

Hvor bliver sjælen af, når vi blindt bruger test



- af Janet Dalton Honek
- oversat af Ingerlil Poulsen



Vi sætter alle pris på et nemt svar, men vurderings-test fratager os vores inderste menneskelige ånd under dække af, at det er nemt og effektivt!

Vi kan være enige om, at det at tage gode og vedvarende beslutninger er vigtigt, og at finde den rigtige person kan være svært. Men kan du måle kvaliteter som ærlighed, holdning og almen adfærd ved hjælp af en formular? Det eliminerer det menneskelige perspektiv - de intuitive, kreative og visionære perspektiver.

Misforstå mig nu ikke, der kan være en værdi i at bruge nogle af de metoder vi bliver tilbudt. Det jeg protesterer imod er når arbejdsområder umenneskeliggøres - når intuitionen elimineres og tilliden brydes. Der kan være vigtig information at hente i nogle vurderingsmetoder, når den er overvejet og integreret, men det vigtigste er, at den objektive information ikke dikterer en endelig beslutning. Disse værktøjer må ikke bruges som et skjold til at gemme sig bag. Anvendes de alene kan det skabe frygt og mistillid, og det kan helt lukke dørene for åben kommunikation på arbejdspladsen.

De nyeste undersøgelser i USA viser, at det i stadig højere grad er anerkendelse og det at blive værdsat, der er mest motiverende for medarbejderne. Det næstvigtigste er selvstændighed og status. På tredjepladsen er muligheden for at bidrage til firmaets mål.

39% af en virksomheds foranderlighed hvad angår præstationsevne kan ses i sammenhæng med medarbejdernes personlige tilfredshed.

Det viser tydelige tendenser for, at de menneskelige kvaliteter - tilfredsstillelse, anerkendelse og værdsættelse - er hvad medarbejderne sætter i højsædet. Personlig tilfredshed - noget der kommer indefra - er mere værdifuldt end noget andet. Det er vigtigt, at vi, som har en del af ansvaret for medarbejdernes personlige udvikling, er opmærksomme på dette og ikke eliminerer udtrykket for menneskelige kvaliteter som intuition, ærlighed og tillid ved blind brug af nemme værktøjer!

Lad os være opmærksomme på, og tage ansvar for, hvad det er for en slags arbejdspladser vi skaber, når det, vi ønsker, er et modent miljø med samarbejde, kreativitet og støtte - en arbejdsplads med sjæl!